

RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)
DISPERMASDES KAB. KLATEN TA. 2021

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perencanaan pembangunan daerah adalah satu kesatuan dalam system Perencanaan Pembangunan Nasional dengan tujuan untuk menjamin adanya keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, pengendalian dan evaluasi seperti diamanatkan dalam Undang-undang No 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. Rencana Kinerja Tahunan SKPD merupakan proses penjabaran lebih lanjut dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategi (Resta) SKPD yang mencangkup periode tahunan. Rencana Kinerja Tahunan SKPD menggambarkan kegiatan tahunan yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah (SKPD) dan indikator kinerja beserta target-targetnya berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategik.

Target kinerja tahunan di dalam rencana kinerja ditetapkan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Target kinerja tersebut merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam satu periode tahunan. Dispermasdes Kabupaten Klaten menyusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sesuai dengan tugas pokok dan fungsi serta mengacu kepada Rencana Strategis (Resta) Dispermasdes Kabupaten Klaten Tahun 2016-2021.

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (Dispermasdes) Kabupaten Klaten dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Klaten Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Klaten dan Peraturan Bupati Klaten Nomor 8 Tahun 2016 Kedudukan Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi Serta tata Kerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Klaten. Dispermasdes terletak di Jl. Teratai No. 2 Kp. Pondok Kabupaten Klaten. Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (Dispermasdes) Kabupaten Klaten mempunyai tugas membantu Bupati Melaksanakan urusan Pemerintah dibidang pemberdayaan masyarakat dan desa, sedangkan Fungsi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa adalah sebagai berikut :

- a. Perumusan kebijakan bidang pemberdayaan masyarakat dan desa;
- b. Pelaksanaan Kebijakan bidang pemberdayaan masyarakat dan desa;
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan bidang pemberdayaan masyarakat dan desa;

- d. Pelaksanaan administrasi dinas; dan
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Landasan Hukum

Rencana Kinerja Tahunan tahun 2021 Dispermasdes Kabupaten Klaten disusun berdasarkan:

1. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421)
2. Undang-undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang Nomor 2 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817)
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah
5. Peraturan Daerah Kabupaten Klaten Nomor 10 Tahun 2009 tentang Pokok-pokok Pengelolaan Keuangan Daerah;
6. Peraturan Daerah Kabupaten Klaten Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Klaten;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Klaten Nomor 13 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Klaten Nomor 5 Tahun 2016 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Klaten Tahun 2016-2021;
8. Peraturan Bupati Klaten Nomor 8 Tahun 2016 tentang Kedudukan Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa.

1.3 Maksud dan Tujuan

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dispermasdes Kabupaten Klaten Tahun 2018 dimaksudkan sebagai penjabaran dari Rencana Strategis dan acuan dalam penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaksanaan kinerja serta menjaga konstitusi dan keterpaduan dalam perencanaan, pelaksanaan, penganggaran maupun pengawasan pada Dispermasdes Kabupaten Klaten.

Sedangkan tujuan yang ingin dicapai dalam penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dispermasdes Kabupaten Klaten Tahun 2021 adalah :

1. Menyediakan arahan penyusunan Penetapan Kinerja Dispermasdes Kabupaten Klaten Tahun 2021; dan
2. Meningkatkan efisiensi dan efektivitas, ketertiban, transparansi serta akuntabilitas kinerja Dispermasdes Kabupaten Klaten.

BAB II
RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
DISPERMASDES KABUPATEN KLATEN

1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2019

Dalam suatu manajemen kinerja, setiap unit kerja diakhir tahun melakukan evaluasi kinerja menilai mengenai apa yang sudah dan telah dilakukan. Proses evaluasi bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pelaksanaan kegiatan berjalan serta apa yang menjadi kendala pada waktu pelaksanaan kegiatan. Evaluasi juga merupakan kegiatan feedback untuk perencanaan kedepan dan bahkan referensi tentang apa yang harus diperbaiki untuk tahun-tahun berikutnya.

Dalam evaluasi pelaksanaan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dispermasdes Kabupaten Klaten Tahun 2019 diambil dari pelaksanaan kegiatan yang sudah dilaksanakan pada tahun 2018 serta berorientasi pada Sasaran serta Indikator dan Target Kinerja.

Evaluasi pelaksanaan Kinerja Tahunan Tahun 2018,2019 dan pencapaian terhadap targer akhir pada Dispermasdes Kabupaten Klaten, sebagai berikut:

Misi/Tujuan/sasaran/Program Pembangunan Daerah	Indikator Kinerja (Tujuan/Impact/.Outcome)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan		Realisasi Kinerja Progam dan Kerangka Pendanaan		Capaian Kinerja Progam dan Kerangka Pendanaan	
		Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2018	Tahun 2019
1	2	3	4	5	6	7	8
Meningkatkan tata kelola pemerintahan desa yang professional, transparan dan akuntabel	Prosentase penyelenggaraan pemerintah desa yang professional, tranparan dan akuntabel	46%	72%	48%	71%	104%	98%
Meningkatnya peran LEM, LED dan pengembangan potensi TTG di desa dan Kecamatan dalam penanggulangan kemiskinan	Prosentase kecamatan yang memiliki posyantek/ Posyantek antar desa	35%	42%	35%	42%	104%	100%

Meningkatnya pemberdayaan lembaga kemasyarakatan dan kelompok pelestarian adat dalam pengembangan kehidupan sosial budaya	Rata - rata kader lembaga kemasyarakatan dan kelompok pelestarian adat dalam pengembangan sosial budaya yang aktif (mendapat pembinaan dan pelatihan)	49%	66%	49%	58%	104%	89%
Program Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintahan Desa/Kelurahan	Prosentase peningkatan kapasitas aparatur pemerintah desa	37%	77%	37%	95%	79%	123%
Program Tata Kelola Pemerintah Desa	Prosentase desa yang menyusun APBDes tepat waktu sesuai peraturan	48%	72%	48%	59%	104%	82%
Program peningkatan pemberdayaa masyarakat pedesaan	Prosentase peningkatan pemanfaatan teknologi tepat guna	50%	64%	50%	64%	109%	100%
Program pengembangan lembaga ekonomi pedesaan	Prosentase peningkatan pembentukan BUMDes	51%	58%	58%	77%	114%	133%
Program peningkatan partisipasi masyarakat dalam membangun desa	Prosentase kelompok pelestarian adat istiadat	17%	33%	17%	33%	100%	100%
Program pemberdayaan dan kesejahteraan keluarga	Prosentase jumlah desa binaan PKK dalam satu periode RPJMD	52%	65%	52%	65%	100%	100%
Program Peningkatan kapasitas Aparatur desa	Prosentase peningkatan administrasi desa	0%	100%	0%	95%	0	95%

2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

Tujuan merupakan hasil akhir (*results*) yang ingin dicapai dalam mewujudkan visi dan misinya melalui serangkaian program dan kegiatan. Tujuan juga merupakan arah (*direction*) yang akan menunjukkan kemana tujuan (*destination*) yang ingin dicapai dimasa yang akan datang.

Sasaran merupakan rumusan kondisi yang menggambarkan tercapainya tujuan, berupa hasil yang diperoleh dari pencapaian outcome program perangkat daerah. Sasaran yang ingin dicapai Dispermades Kabupaten Klaten adalah **Meningakkan tata kelola pemerintahan desa yang profesional, tranparan dan akuntabel**

3. Indikator dan Target Kinerja Yang Akan Dicapai Serta Rencana Program Dan Kegiatan SKPD Tahun 2021

Dalam pelaksanaan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dispermades Kabupaten Klaten Tahun 2021 berorientasi pada Tujuan, Sasaran serta Indikator dan target kinerja yang diambil dari sasaran program/kegiatan dalam Rencana Strategis (Perubahan) Dispermades Kabupaten Klaten Tahun 2016-2021 sebagai berikut :

1. TARGET INDIKATOR SASARAN TAHUN 2021

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET TAHUN 2021
1	2	3	4
1	Meningkatkan tata kelola pemerintahan desa yang profesional, transparan dan akuntabel	Prosentase penyelenggaraan pemerintah desa yang profesional, transparan dan akuntabel	100%
2	Meningkatnya peran LEM, LED dan pengembangan potensi TTG di desa dan Kecamatan dalam penanggulangan kemiskinan	Prosentase kecamatan yang memiliki posyantek/ Posyantek antar desa	58 %
3	Meningkatnya pemberdayaan lembaga kemasyarakatan dan kelompok pelestarian adat dalam pengembangan kehidupan sosial budaya	Rata - rata kader lembaga kemasyarakatan dan kelompok pelestarian adat dalam pengembangan sosial budaya yang aktif (mendapat pembinaan dan pelatihan)	100 %

TARGET PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2021

Kode Kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2021			
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/pagu indikatif	Sumber Dana
1	2	3	4	5	6	7
2.07 2.7.01 01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah pelayanan administrasi perkantoran		-	635.000.000	
2.07 2.7.01 01 1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah surat dinas	Dispermasdes	2000 masuk/keluar	20.000.000	APBD
2.07 2.7.01 01 2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah langganan rekening	Dispermasdes	4 rekening	50.000.000	APBD
2.07 2.7.01 01 08	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Jumlah dan jenis alat dan bahan kebersihan	Dispermasdes	17 jenis bahan kebersihan	90.000.000	APBD
2.07 2.7.01 01 10	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Jumlah dan jenis ATK	Dispermasdes	28 jenis ATK	50.000.000	APBD
2.07 2.7.01 01 11	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah jenis cetak penggandaan	Dispermasdes	3 jenis	25.000.000	APBD
2.07 2.7.01 01 12	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah dan jenis alat listrik	Dispermasdes	7 jenis alat listrik	15.000.000	APBD
2.07 2.7.01 01 15	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah langganan surat kabar	Dispermasdes	4 surat kabar	10.000.000	APBD
2.07 2.7.01 01 17	Penyediaan Makanan dan Minuman	Jumlah pelaksanaan rapat koordinasi	Dispermasdes	30 kegiatan	55.000.000	APBD
2.07 2.7.01 01 18	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	jumlah pelaksanaan perjalanan dinas dalam daerah	Dispermasdes	35 kegiatan	130.000.000	APBD
2.07 2.7.01 01 19	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah	Jumlah pelaksanaan perjalanan dinas dalam daerah	Dispermasdes	40 kegiatan	50.000.000	APBD
2.07 2.7.01 01 20	Penyediaan Jasa Pengamanan Kantor	Jumlah pembayaran jasa tenaga keamanan	Dispermasdes	5 THL keamanan	140.000.000	APBD
2.07 2.7.01 02	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Jumlah sarana dan prasarana pendukung operasional		46	1.040.000.000	
2.07 2.7.01 02 07	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Jumlah pembelian perlengkapan kantor	Dispermasdes	3	100.000.000	APBD

2.07 2.7.01 02 09	Pengadaan peralatan gedung kantor	Jumlah pembelian peralatan kantor	Dispermasdes	3	150.000.000	APBD
2.07 2.7.01 02 10	Pengadaan Mebeleur	Jumlah pembelian mebeleur	Dispermasdes	20	50.000.000	APBD
2.07 2.7.01 02 22	Pemeliharaan Rutin/ Berkala gedung kantor	Jumlah pengerjaan pemeliharaan gedung	Dispermasdes	1 gedung	150.000.000	APBD
2.07 2.7.01 02 24	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah kendaraan dinas/operasional	Dispermasdes	22 kendaraan dinas	60.000.000	APBD
2.07 2.7.01 02 26	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	Jumlah pemeliharaan perlengkapan kantor	Dispermasdes	15 perlengkapan	20.000.000	APBD
2.07 2.7.01 02 28	Pemeliharaan Rutin/ Berkala peralatan gedung kantor	Jumlah pemeliharaan peralatan kantor	Dispermasdes	20	20.000.000	APBD
2.07 2.7.01 02 29	Pemeliharaan Rutin / Berkala Mebeleur	Jumlah pemeliharaan mebeleur	Dispermasdes	25 mebeleur	20.000.000	APBD
	Rehab Gedung Kantor	Jumlah lokal kantor yang memadai		-	-	
4.03 2.7.01 06	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Jumlah laporan yang disusun			215.000.000	
4.03 2.7.01 06 01	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Jumlah laporan	Dispermasdes	1 dokumen	15.000.000	APBD
	Pengembangan basic data dan sistem informasi		Dispermasdes	1	200.000.000	APBD
4.03 2.7.01 27	Program Peningkatan Kualitas Perencanaan	Jumlah dokumen dan laporan yang disusun		6	40.000.000	
4.03 2.7.01 27 02	Penyusunan dan Evaluasi Rencana Kerja SKPD	Jumlah dokumen	Dispermasdes	2 Renja	20.000.000	APBD
4.03 2.7.01 27 03	Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Program/Kegiatan SKPD	Jumlah laporan	Dispermasdes	4 Lap	20.000.000	APBD

4.01	2.7.01	22	Program Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintahan Desa / Kelurahan	Prosentase peningkatan kapasitas aparatur pemerintah desa		100%	2.000.000.000	
4.01	2.7.01	22 04	Pembekalan teknis dan workshop bagi aparat pemerintahan dan lembaga desa/kelurahan	Jumlah aparatur desa yang mengikuti pelatihan/ bimtek	Kab. Klaten	1000 BPD	2.000.000.000	APBD
4.01	2.7.01	25	Program Tata Kelola Pemerintah Desa	Prosentase desa yang menyusun APBDes tepat waktu sesuai peraturan		100%	1.165.000.000	
4.01	2.7.01	25 01	Sosialisasi peraturan pemerintah tentang desa	Jumlah peraturan yang di sosialisasikan				
4.01	2.7.01	25 02	Pendampingan penyusunan peraturan desa	Jumlah peraturan yang di susun				
4.01	2.7.01	25 03	Peningkatan dan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan desa	Jumlah Jenis kegiatan penyelenggaraan pemerintahan desa	Kab. Klaten	4 kegiatan	280.000.000	APBD
4.01	2.7.01	25 08	Evaluasi penilaian perkembangan pembangunan desa/ kel	Jumlah desa yang mengikuti lomba desa	Kab. Klaten	26 Kecamatan	450.000.000	APBD
4.01	2.7.01	25 06	Penyelenggaraan lomba tertib administrasi desa	Jumlah penyelenggaraan lomba tertib administrasi desa Tkt. Kabupaten	Kab. Klaten	26 Kecamatan	360.000.000	APBD
4.01	2.7.01	25 07	Pendataan dan inventarisasi aset desa	Jumlah fasilitasi, inventarisasi aset desa yang bermasalah	Kab. Klaten	10 Masalah	75.000.000	APBD
2.07	2.7.01	15	Program peningkatan keberdayaan masyarakat pedesaan	Prosentase peningkatan pemanfaatan teknologi tepat guna		100%	2.290.000.000	
2.07	2.7.01	15 06	Peningkatan Implementasi Pemberdayaan Masyarakat Pedesaan (BBGRM)	Jumlah desa/kel yang melaksanakan gerakan gotong royong masyarakat setiap tahunnya	Kab. Klaten	2 Keg	225.000.000	APBD
2.07	2.7.01	15 08	Pemanfaatan Tehnologi Tepat Guna/ TTG	Jumlah peserta pelatihan pemanfaatan TTG	Kab. Klaten	200 peserta	300.000.000	APBD
2.07	2.7.01	15 04	Pengelolaan Alokasi Dana Desa (ADD)	Jumlah Desa yang terfasilitasi pelaksanaan DD dan ADD dalam 1 tahun	Kab. Klaten	391 desa	650.000.000	APBD

2.07	2.7.01	15 14	Fasilitasi penyusunan profil	Jumlah desa dan kelurahan yang difasilitasi dalam penyusunan profil desa dalam 1 tahun	Kab. Klaten	401 desa/kel	60.000.000	APBD
2.07	2.7.01	15 11	Peningkatan koordinasi Kader Pemberdayaan Masyarakat Desa (KPMD)	Jumlah kader pemberdayaan masyarakat desa yang di bina dalam 1 tahun	Kab. Klaten	391 desa	70.000.000	APBD
2.07	2.7.01	15 15	Fasilitasi sistem informasi desa/SID	Jumlah desa yang difasilitasi SID dalam 1 tahun	Kab. Klaten	391 desa	200.000.000	APBD
2.07	2.7.01	16	Program pengembangan lembaga ekonomi pedesaan	Prosentase peningkatan pembentukan BUMDes		70%	785.000.000	
2.07	2.7.01	16 08	Pembinaan LEM (Peningkatan kapasitas LEM dan LED)	Jumlah BUMDes	Kab. Klaten	5 BUMDes	250.000.000	APBD
2.07	2.7.01	16 09	Penguatan BP-SPAMS (Badan Pengelola Sarana Penyediaan Air Minum dan Sanitasi)	Jumlah BP SPAMS yang di bina dalam 1 tahun	Kab. Klaten	100 BPSAMS	60.000.000	APBD
2.07	2.7.01	16 10	Pemberdayaan Pos Pelayanan Teknologi	Jumlah Posyantek	Kab. Klaten	2 Posyantek	100.000.000	APBD
2.07	2.7.01	16 14	Pameran produk teknologi tepat guna	Jumlah mengikuti pameran TTG Tingkat Nasional dalam 1 tahun	Luar jawa	1 Event	175.000.000	APBD
2.07	2.7.01	16 18	Peningkatan pembangunan kawasan pedesaan	Jumlah Kawasan Pedesaan	Kab. Klaten	Pembinaan 15 Kawasan	200.000.000	APBD
2.07	2.7.01	17	Program peningkatan partisipasi masyarakat dalam membangun desa	Prosentase kelompok pelestarian adat istiadat		100%	2.179.000.000	
2.07	2.7.01	17 06	TNI Manunggal Membangun Desa (TMMD)	Jumlah desa lokasi TMMD dalam 1 tahun	Kab. Klaten	6 Desa	220.000.000	APBD
2.07	2.7.01	17 10	Peningkatan dan Penguatan Kelembagaan Posyandu	Jumlah posyandu aktif yang di bina	Kab. Klaten	2268 KADER	100.000.000	APBD
2.07	2.7.01	17 13	Adat istiadat dan nilai sosial desa (Pengelolaan adat istiadat dan nilai sosial budaya)	Jumlah desa yang menunjang pelestarian adat istiadat dan nilai sosial budaya masyarakat	Kab. Klaten	401 desa/kel	100.000.000	APBD

2.07 2.7.01 17 12	Peningkatan perencanaan partisipatif pembangunan desa	Jumlah fasilitasi pembekalan perencanaan pembangunan desa	Kab. Klaten	26 Kecamatan	800.000.000	APBD
2.07 2.7.01 20	Program pemberdayaan dan kesejahteraan keluarga	Prosentase jumlah desa binaan PKK dlm satu tahun		91%	959.000.000	
2.07 2.7.01 20 01	Penguatan kelembagaan kader pemberdayaan kesejahteraan keluarga	Jumlah desa binaan PKK dalam 1 tahun	Kab. Klaten	52 desa binaan	710.000.000	APBD
2.07 2.7.01 20 02	Peningkatan Koordinasi Pokja Pedoman Penghayatan Pancasila dan gotong royong	Jumlah desa binaan PKK dalam 1 tahun	Kab. Klaten	52 desa binaan	68.000.000	APBD
2.07 2.7.01 20 03	Peningkatan Koordinasi Pokja Pendidikan Keterampilan dan Koperasi	Jumlah desa binaan PKK dalam 1 tahun	Kab. Klaten	52 desa binaan	68.000.000	APBD
2.07 2.7.01 20 04	Peningkatan Koordinasi Pokja Sandang, Pangan dan Tata Laksana Rumah Tangga	Jumlah desa binaan PKK dalam 1 tahun	Kab. Klaten	52 desa binaan	56.000.000	APBD
2.07 2.7.01 20 05	Peningkatan Koordinasi Pokja Kesehatan, Perencanaan Sehat dan Pelestarian Lingkungan Hidup	Jumlah desa binaan PKK dalam 1 tahun	Kab. Klaten	52 desa binaan	57.000.000	APBD
	Jumlah				11.308.000.000	

PENUTUP

Perencanaan kinerja adalah proses penyusunan rencana kinerja (Renja) sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra (perencanaan lima tahun), yang akan dilaksanakan oleh satuan organisasi/ kerja melalui berbagai kegiatan tahunan. Didalam Renja ditetapkan rencana tingkat capaian kinerja tahunan, sasaran, dan seluruh indikator kinerja kegiatan. Penyusunan Renja dilakukan sebelum tahun anggaran baru dimulai karena dokumen ini dijadikan dasar penyusunan dan pengajuan anggaran. Oleh karena itu Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Perubahan Dispermasdes Kabupaten Klaten Tahun 2021 perlu diselenggarakan sebagai komitmen yang ingin diwujudkan oleh pimpinan dan seluruh anggota satuan/ kerja. Perencanaan kinerja merupakan penjabaran sasaran dan program dalam berbagai kegiatan secara tahunan melalui penetapan target kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja kegiatan

Klaten, Januari 2020

